

# **BASES DE LA CONVOCATORIA PARA LA CREACION DE UNA BOLSA DE TRABAJO PARA CUBRIR NECESIDADES TRANSITORIAS DE CONDUCTORES OPERARIOS PARA EL AREA DE SERVICIOS, RECOGIDA DE RSU Y LIMPIEZA VIARIA DE LA COMARCA DE SOMONTANO DE BARBASTRO**

## **PRIMERA.- Objeto de la convocatoria.**

Es la formación de una bolsa de trabajo de conductor operario, mediante concurso, de méritos y entrevista para apoyo en el servicio de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos y Limpieza Viaria de la Comarca de Somontano de Barbastro en función de las necesidades del servicio durante la temporada de mayor trabajo de limpieza y recogida durante el tiempo necesario en el servicio para dar cobertura a la temporada de mayor actividad debido al aumento de trabajo durante la época turística de verano en la zona, Ferias y Fiestas Patronales , así como planificación de vacaciones del personal de plantilla, ausencias debidas a situaciones de ILT del mismo y servicios especiales que puedan producirse u otras necesidades de personal, en horario de lunes a domingo con los descansos que establece la ley. En definitiva cubrir aquellas necesidades urgentes, transitorias, inaplazables y para una función que se considera prioritaria que afecta directamente al funcionamiento de los servicios públicos esenciales.

Al presente proceso selectivo le será de aplicación la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local (LBRL); la Ley 7/1999, de 9 de abril, de Administración Local de Aragón, el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local; el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP); la Ley 39/2015, de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (LPAC); la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas; el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores (ET) el convenio colectivo del personal laboral de la Comarca.

### **Las tareas del puesto** consistirán en:

- Conducción de camión y vehículos en general vinculados al servicio de recogida de RSU.
- Manejo de carretilla.
- Mantenimiento y entretenimiento de vehículos.
- Limpieza diaria de instalaciones y maquinaria.
- Montaje escenarios.
- Recogida de enseres
- Otras que resulten necesarias para el funcionamiento del servicio.

Modalidad del Contrato: Se realizará una contratación de carácter temporal, en modalidad de contrato de duración determinada por obra o servicio, a jornada completa de 37,5 horas semanales, con los consiguientes descansos establecidos

por la ley. Se establece un periodo de prueba de dos meses, siempre y cuando el trabajador no haya desempeñado las mismas funciones con anterioridad en la empresa, bajo cualquier modalidad de contratación laboral.

La retribución correspondiente al trabajador será la establecida en el Convenio Colectivo de la Comarca de Somontano de Barbastro para su grupo y nivel (Gr. C2. Nivel 17).

## **SEGUNDA. Requisitos que deben reunir los aspirantes**

De conformidad con el artículo 56 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, para poder participar en los procesos selectivos será necesario:

Para ser admitidos en la presente convocatoria, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos referidos al último día del plazo de presentación de instancias:

- a) Ser nacional de un estado miembro de la Unión Europea, cónyuge de los anteriores o extranjero con residencia legal en España.
- b) Tener cumplidos 16 años de edad.
- c) No padecer enfermedad o defecto físico que impida el desempeño de las correspondientes funciones.
- d) No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio al Estado, a las Comunidades Autónomas o las Entidades locales, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de las funciones.
- e) No hallarse incurso en alguno de los supuestos de incapacidad o incompatibilidad establecidos en la legislación vigente.

### **f) Estudios:**

f1) Estar en posesión, como mínimo del Graduado Escolar o título de Formación Profesional de Primer Grado, o equivalente. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, deberá estarse en posesión de la credencial que acredite su homologación y se adjuntará al título su traducción jurada.

f2) O tener el Certificado de Estudios Primarios o equivalente y una experiencia mínima de un año como conductor de camión, acreditada mediante contrato de trabajo, nomina, vida laboral o certificado de empresa.

g) Estar en posesión del **Permiso de Conduccion "C"** y del Certificado de Aptitud Profesional (C.A.P).

## **TERCERA. Presentación de Solicitudes:**

Los interesados deberán presentar la instancia solicitando tomar parte en el proceso selectivo y se cumplimentará siguiendo la estructura de contenido del modelo que aparece como Anexo en esta convocatoria y se dirigirán al Sr. Presidente de la Comarca, presentándose en el Registro General Avda. Navarra, 1 , 22300 Barbastro o en la forma prevista en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015 (LPAC). En caso de utilizar procedimiento administrativo se mandara aviso mediante Fax al número 974.30 60 52.

Durante el plazo de diez días hábiles, contados desde el siguiente al de la inserción de las presentes bases en el Cruzado Aragonés.

**A la solicitud se acompañará:**

1. Fotocopia del D.N.I. del aspirante, o en su caso pasaporte.
2. Fotocopia del documento acreditativo de los estudios.
3. Fotocopia del Permiso de Conducción "C" .
- 4.- Fotocopia del Certificado de Aptitud Profesional (C.A.P).
- 5.- Experiencia Laboral. Vida laboral expedido por el Instituto Nacional de la Seguridad Social y si se tiene, contratos de trabajo o certificados de organismos o empresas privadas en las que prestara los servicios, en la que constarán años, meses y días de servicio así como el puesto de trabajo desempeñado.
- 6.- Formación. En lo relativo a méritos académicos y formación, se acreditara mediante títulos , diplomas o certificados de aprovechamiento expedidos por el centro o institución que los impartió donde constara las materias concretas o contenidos del curso que acredita así como en su caso el número de horas.

7.- CV que contendrá:

DATOS PERSONALES Y DE CONTACTO

FORMACIÓN:

- a) La formación general.
- b) La formación específica en conocimientos de; mecánica y electricidad general vehículos, mantenimiento de vehículos, conducción o manejo de vehículos o maquinaria (Palas, carretillas, plataforma elevadoras, telescópicas, etc.), prevención de riesgos laborales.

EXPERIENCIA LABORAL,:

- a) Relación de empresas y periodos de tiempo en las que se ha trabajado con anterioridad.
- b) Especial concreción de los trabajos realizados en las mismas que tengan relación con:
  - Conducción de camiones de RSU.
  - Conduccion de camión articulado. (permiso de conduccion "E")
  - Conducción de camiones.
  - Conducción de carretillas.
  - Conducción de otros vehículos o maquinaria (palas, retro-excavadoras, telescópicas, etc....)
  - Mantenimiento de maquinaria en general y de camiones y otros vehículos en particular.

#### CUARTA. Admisión de Aspirantes.

Expirado el plazo de presentación de instancias, la Presidencia dictará resolución, declarando aprobada la lista de admitidos y excluidos. En dicha resolución, que se publicará en la página web y en el tablón de edictos de la Comarca se concederá un plazo de tres días hábiles para la subsanación. Transcurrido el plazo de subsanación por la Presidencia, se aprobará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, que se publicará en la página web y en el tablón de edictos de la Comarca. En la misma publicación se hará constar la composición del Tribunal de selección y el día de la realización de la valoración de los méritos. Los posteriores anuncios se publicarán en el Tablón de Edictos y página web de la Comarca.

#### QUINTA. Procedimiento de selección:

La selección de los aspirantes a la bolsa se realizará mediante el sistema de concurso de méritos y entrevista personal.

El Tribunal calificador una vez realizada la valoración de los méritos convocará a los doce candidatos que hubiesen obtenido la mayor puntuación en el concurso de méritos y pasarán a la entrevista personal. La entrevista versará sobre cuestiones que sirvan para aclarar cualquiera de los méritos aportados por los aspirantes, así como sobre su aptitud para el desempeño del puesto de trabajo, en el lugar, día y hora que se indique. Se notificará mediante su publicación en la página web ([www.somontano.org](http://www.somontano.org)) y en Tablón de Anuncios de la Comarca de Somontano de Barbastro.

#### **Concurso de méritos (Hasta 60 puntos):**

Serán valorados los méritos aportados documentalmente por los aspirantes y que hayan acreditado en materia de experiencia y formación, aplicando baremo que se detalla a continuación. Para el caso de la formación específica se deberá recoger en la documentación acreditativa el número de horas de los cursos realizados.

#### **FORMACIÓN: (Máximo 20 puntos)**

a) La formación general. Se valorará una formación profesional superior a la requerida como mínima en el proceso selectivo, siempre que esté relacionada con la conducción, mecánica, soldadura o electricidad. (Hasta 10 puntos)

DESCRIPCION	PUNTOS
Permiso de Conducción "E"	3
Título Formación Profesional segundo grado o Grado medio.	6
Título grado Superior o mayor nivel.	10

b) La formación específica en conocimientos de; mecánica y electricidad general de vehículos, soldadura, mantenimiento de vehículos, conducción o manejo de

vehículos o maquinaria (Palas, carretillas, plataforma elevadoras, telescópicas, etc.), prevención de riesgos laborales. (Hasta 10 puntos)

DESCRIPCION	PUNTOS
Cursos de mínimo 20 horas.	2
Cursos hasta 50 horas.	4
Cursos hasta 100 horas.	6
Cursos hasta 150 horas.	8
Cursos hasta 200 horas o más.	10

**EXPERIENCIA: (Máximo 40 puntos)**

a) Conducción de camiones de recogida de RSU en los últimos 5 años. (Hasta 15 puntos)

DESCRIPCION	PUNTOS
Experiencia de hasta 6 meses.	5
Experiencia de hasta 12 meses.	10
Experiencia de hasta 18 meses o mas.	15

(Los 5 primeros meses o los meses que excedan del semestre o el año se computaran a razón de 0,7 puntos por mes)

b) Conducción de camiones articulados en los últimos cinco años. (Hasta 10 puntos)

DESCRIPCION	PUNTOS
Experiencia de hasta un año.	3
Experiencia de hasta dos años.	6
Experiencia de hasta tres años o mas.	10

(Los 11 primeros meses o los meses que excedan del año o dos años se computaran a razón de 0,2 puntos por mes)

c) Conducción de camiones y de otros vehículos o maquinaria (palas, retroexcavadoras, telescópicas, etc....) en los últimos diez años. (Hasta 10 puntos)

DESCRIPCION	PUNTOS
Experiencia de hasta un año.	3

Experiencia de hasta dos años.	6
Experiencia de hasta tres años o mas.	10

(Los 11 primeros meses o los meses que excedan del año o dos años se computaran a razón de 0,2 puntos por mes)

d) Mantenimiento de maquinaria en general y de camiones y otros vehículos en particular. (Hasta 5 puntos)

DESCRIPCION	PUNTOS
Experiencia de mínimo un año.	1
Experiencia de hasta dos años.	3
Experiencia de hasta tres años o mas.	5

(Los meses que excedan del año o dos años se computaran a razón de 0,1 puntos por mes)

### **Entrevista curricular ( Hasta 40 puntos):**

Entrevista para comentarios y aclaraciones relacionadas con el CV presentado así como otros factores que denoten una buena adecuación del perfil al puesto de trabajo.

La puntuación máxima de la valoración de la entrevista curricular, será de 40 puntos, no estableciéndose un mínimo para aprobar.

La calificación final de las pruebas selectivas vendrá determinada por la suma de la puntuación obtenida en la valoración de méritos y entrevista curricular.

En el supuesto de que de la suma de las puntuaciones obtenidas en el proceso selectivo resulte un empate entre dos o más de los candidatos presentados, se resolverá a favor del candidato que hubiera obtenido la mayor puntuación en el apartado Experiencia laboral y profesional fase de concurso.

### **QUINTA. –Tribunal calificador:**

1º El Tribunal calificador estará constituido por el Presidente, el secretario y tres vocales, y sus respectivos suplentes:

2.º El Tribunal queda facultado para resolver todas las dudas que pudieran surgir en la aplicación de estas bases, así como la forma de actuación en lo no previsto.

3.º En el caso de creerlo necesario, el tribunal podrá recabar la ayuda de asesores técnicos los cuales carecerán de voz y voto, limitándose a cumplir la función para la

que en su caso sean designados, asesorando al tribunal en el momento y sobre las cuestiones que éste les plantee.

4.º. Las presentes bases se interpretarán en el sentido finalista que mejor garantice la preservación de los principios de igualdad, mérito y capacidad.

#### **SEXTO. Resultado del concurso y propuesta de contratación.**

El Tribunal de selección, tras valorar los méritos de los aspirantes procederá a la suma de los puntos obtenidos en el concurso y en la entrevista y efectuará la calificación final, cuyo resultado integrará la bolsa de trabajo, resolverá el proceso selectivo y elevará a la Presidencia la Bolsa de trabajo, con los aspirantes ordenados de mayor a menor puntuación, que será publicada en el Tablón de Anuncios y en la web de la Comarca. La resolución del Tribunal de selección será recurrible en alzada ante la Presidencia, en el plazo de un mes desde la publicación de la misma.

#### **SEPTIMO.- Normas de funcionamiento de la Bolsa de Trabajo.**

1.- Con los aspirantes aprobados, se formará una lista, ordenada en forma decreciente, según la suma de las puntuaciones de las pruebas.

2.- Los aspirantes aprobados, para formar parte de la bolsa, antes de su contratación, deberán aportar los originales de las fotocopias aportadas como justificación de los requisitos y de los méritos alegados. Se cotejarán con las fotocopias y se compulsarán.

3.- Los aspirantes a los que se oferten trabajos temporales deberán manifestar su opción a la mayor brevedad.

El plazo de respuesta será en función de la urgencia de cobertura de la plaza, plazo que se fijará en el momento de la llamada y en función de la urgencia de cada caso.

4.- En caso de renuncia no justificada, conforme a las situaciones descritas en el siguiente apartado, pasarán a ocupar la última posición de la misma.

5.- Suspensión de llamamientos. Se considerarán en situación de suspensos, no siendo excluidos de la bolsa de empleo y permaneciendo en el mismo orden, los aspirantes que -en el momento de producirse el llamamiento- rechacen la oferta de contratación por causa justificada.

Se consideran causas justificadas de renuncia hallarse en alguna de las siguientes situaciones: Enfermedad (con parte de baja por ILT) o encontrarse trabajando en el momento del llamamiento.

6.- La Bolsa de Trabajo, estará vigente hasta que se celebren las pruebas selectivas para la provisión definitiva del puesto o hasta la creación de otra bolsa de trabajo que la sustituya.

### **SEPTIMA.- Publicidad.**

Las presentes bases se publicarán en la página web de la Comarca ([www.somontano.org](http://www.somontano.org)), en el Semanario Cruzado Aragonés de Barbastro, y en el Tablón de anuncios de la Comarca de Somontano de Barbastro.

DILIGENCIA.- Se pone para hacer constar que las presentes bases fueron aprobadas mediante Decreto del Presidente de esta fecha.  
Barbastro, 9 de junio de 2017.



## **ANEXO.- Modelo de solicitud:**

### **DATOS PERSONALES y de CONTACTO:**

Don/Doña....., mayor de edad, con DNI número ..... nacido/a el ....., con domicilio en calle....., número....., municipio....., código postal..... y números de teléfono.....

### **EXPONE:**

Que enterado/a de la convocatoria realizada por la Comarca de Somontano de Barbastro para la creación de una bolsa de trabajo para contrataciones temporales de conductor-operario, manifiesto reunir los requisitos exigidos y mi deseo de participar en el proceso selectivo.

Con esta finalidad, **adjunto** copia de la siguiente documentación:

1. Fotocopia del D.N.I. del aspirante, o en su caso pasaporte.
2. Fotocopia del documento acreditativo de los estudios.
3. Fotocopia del Permiso de Conduccion "C" .
- 4.- Fotocopia del Certificado de Aptitud Profesional (C.A.P).
- 5.- Experiencia Laboral. Vida laboral expedido por el Instituto Nacional de la Seguridad Social y si se tiene, contratos de trabajo o certificados de organismos o empresas privadas en las que prestara los servicios, en la que constarán años, meses y días de servicio así como el puesto de trabajo desempeñado.
- 6.- Formación. En lo relativo a méritos académicos y formación, se acreditara mediante títulos , diplomas o certificados de aprovechamiento expedidos por el centro o institución que los impartió donde constara las materias concretas o contenidos del curso que acredita así como en su caso el número de horas.

7.- CV que contendrá:

#### **DATOS PERSONALES Y DE CONTACTO**

##### **FORMACIÓN:**

- a) La formación general.
- b) La formación específica en conocimientos de; mecánica y electricidad general vehículos, mantenimiento de vehículos, conducción o manejo de vehículos o maquinaria (Palas, carretillas, plataforma elevadoras, telescópicas, etc.), prevención de riesgos laborales.

##### **EXPERIENCIA LABORAL,:**

- a) Relación de empresas y periodos de tiempo en las que se ha trabajado con anterioridad.
- b) Especial concreción de los trabajos realizados en las mismas que tengan relación con:
  - Conducción de camiones de RSU.

- Conducción de camión articulado. (permiso conducción "E")
- Conducción de camiones.
- Conducción de carretillas.
- Conducción de otros vehículos o maquinaria (palas, retro-excavadoras, telescópicas, etc....)
- Mantenimiento de maquinaria en general y de camiones y otros vehículos en particular.

En ....., a....de .....de 2017